



La CMTQ regroupe 32 tables de concertation locale en développement social. La CMTQ offre un espace d'échange, de partage d'analyses et de soutien à ses membres et les représente dans plusieurs lieux. La CMTQ intervient aussi à l'échelle montréalaise sur des enjeux sociaux et des politiques publiques, dans l'optique d'améliorer les conditions de vie de la population.

LE POSTE QUE NOUS OFFRONS :

Sous la supervision de la direction générale, la personne retenue aura comme principal mandat de mener un projet d'évaluation participative de la résilience communautaire face aux changements climatiques dans les quartiers de Montréal. Ce projet, réalisé en étroite collaboration avec la Direction régionale de santé publique (DRSP), devra notamment permettre d'identifier les actifs communautaires (personnes, organisations, espaces et autres facteurs intangibles) qui contribuent à la résilience des quartiers face aux changements climatiques. La personne retenue aura aussi comme mandat de soutenir la réflexion de la CMTQ et des Tables de quartier autour de la transition écologique et de son articulation avec la lutte aux inégalités sociales.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL QUE NOUS PROPOSONS :

- Horaire :
35 heures/semaine
- Salaire :
30\$/heure
- Vacances :
3 semaines après la première année et 4 après la deuxième,
arrêt des activités 2 semaines durant la période des fêtes.

Nous avons un environnement de travail soucieux de la conciliation travail/famille et du bien-être des personnes.

Nos bureaux sont situés au Centre communautaire Petite-Côte (5675, rue Lafond). Nous privilégions la présence au bureau afin faciliter le travail d'équipe, mais le télétravail à temps partiel est possible.



LA PERSONNE TITULAIRE DU POSTE SERA PLUS PARTICULIÈREMENT APPELÉE À TRAVAILLER SUR :

PROJET SUR LES ACTIFS COMMUNAUTAIRES DE RÉSILIENCE

- Faire un état des lieux sur les recherches et analyses déjà existantes (revue de littérature) sur la question de la résilience communautaires et des actifs qui permettent à la population de faire face aux crises, notamment celles en lien avec les changements climatiques.
- Définir le cadre, la méthodologie, les objectifs recherchés et les stratégies nécessaires pour y arriver, en collaboration avec l'équipe de la CMTQ et la DRSP;
- Participer activement au comité conjoint avec la DRSP sur la réalisation du projet;
- Effectuer des cueillettes d'information sur la résilience communautaire dans les quartiers;
- Animer des ateliers et des séances de travail avec des Tables de quartiers ou la communauté sur ces enjeux;
- Rédiger un rapport et effectuer des recommandations ou des pistes d'action en matière d'adaptation aux changements climatiques;
- Contribuer à l'évolution de la vision sur ces enjeux tant dans l'organisme qu'auprès de partenaires;
- Communiquer les résultats tant en cours de projet qu'à la fin aux membres et à certains partenaires, notamment Transition en Commun.

SOUTIEN DES MEMBRES SUR LA QUESTION D'UNE TRANSITION SOCIALE ET ÉCOLOGIQUE

- Contribuer au développement de la vision de l'organisme et de ses membres sur la question de la transition sociale et écologique;
- Animer des rencontres (en assemblées générales ou en rencontres thématiques) sur cette question.
- Partager des réflexions et outils existants aux membres et en développer de nouveau afin de favoriser l'appropriation et la réflexion;
- Participer à des comités, événements ou recherches (notamment à Transition en Commun).

GOVERNANCE

- En collaboration avec l'équipe, participer à la vie associative de l'organisme (organisation des assemblées générales, des rencontres thématiques, des comités de travail, des grands événements);
- Contribuer au rayonnement de l'organisme et à la production du rapport d'activités, des plans d'actions et des outils de communication.
- Participer activement aux réunions d'équipe.



NOUS RECHERCHONS :

- Une personne polyvalente, curieuse, autonome, qui est à l'aise dans un contexte de démarrage de projet et qui est en mesure de proposer de nouvelles perspectives dans un contexte en constante évolution;
- Qui a une connaissance des enjeux liés aux changements climatiques et aux inégalités sociales;
- Qui a un profil diversifié : recherche, communication ou animation;
- Et qui est animé-e par le désir de contribuer à l'amélioration des conditions de vie de la population montréalaise en faisant de Montréal une ville plus juste et plus inclusive.

QUI POSSÈDE ÉGALEMENT :

- Deux ans d'expérience de travail dans un domaine pertinent (Table de quartier, transition écologique, environnement, santé publique, organismes communautaires, etc.);
- Une formation universitaire pertinente;
- Une bonne connaissance des Tables de quartier ou de la concertation intersectorielle et multiréseaux serait un précieux atout;
- Un bon esprit d'analyse;
- Une maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
- Une facilité à vulgariser et synthétiser l'information.

RÉCEPTION DES CANDIDATURES (CV ET LETTRE D'INTÉRÊT) ET ENTREVUES

EN CONTINU

À l'adresse suivante :

info@cmtq.org

Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Entrée en poste : le plus rapidement possible.

