

AGENT-E DE DÉVELOPPEMENT – SOUTIEN AUX MEMBRES



La Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ) regroupe 32 tables de concertation locale en développement social. La CMTQ offre un espace d'échange, de partage d'analyses et de soutien à ses membres et les représente dans plusieurs lieux. La CMTQ intervient aussi à l'échelle montréalaise sur des enjeux sociaux et des politiques publiques, dans l'optique d'améliorer les conditions de vie de la population.

LE POSTE QUE NOUS OFFRONS :

Sous la supervision de la coordination et en collaboration avec le reste de l'équipe, la personne retenue aura comme principal mandat d'assurer la liaison avec et entre les membres, de répondre à leurs besoins, d'intégrer les nouvelles personnes, d'organiser des activités d'échange sur les pratiques et de faciliter l'implication des membres.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL QUE NOUS PROPOSONS :

- Horaire : 35 heures/semaine
- Salaire : 28\$/heure
- Vacances : 3 semaines après la première année et 4 après la deuxième, arrêt des activités 2 semaines durant la période des fêtes.

Nous avons un environnement de travail soucieux de la conciliation travail/famille et du bien-être des personnes. Nos bureaux sont situés au Centre communautaire Petite-Côte (5675, rue Lafond). Nous privilégions la présence au bureau afin faciliter le travail d'équipe, mais le télétravail à temps partiel est possible.

VOTRE TRAVAIL :

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

- Contribuer au développement de la vision de l'organisme et à la mise en œuvre du plan d'action.
- Participer à la vie associative de l'organisme et à l'organisation des assemblées générales, des rencontres thématiques, des comités de travail, des grands événements.
- Contribuer à la production du rapport d'activités et des outils de communication et au rayonnement de l'organisme.
- Participer activement aux réunions d'équipe.

SOUTIEN AUX MEMBRES

- Développer et maintenir des liens étroits avec les membres.
- Accueillir et faciliter l'intégration des nouvelles coordinations de Tables de quartier.
- Poursuivre ou développer des moyens de soutenir les membres dans leurs divers besoins : aide individuelle, soutien collectif, référencement, mentorat, activités de réseautage, partage d'outils, etc.
- Favoriser et animer les échanges entre les membres en collaboration avec le reste l'équipe.
- Développer des moyens de communication à l'interne du réseau.
- Documenter les impacts du réseau des Tables de Montréal et du financement visant à renforcer les capacités de celles-ci.



NOUS RECHERCHONS :

- Une personne polyvalente, curieuse et autonome, prête à prendre en charge des dossiers variés dans un contexte en constante évolution.
- Qui aime travailler dans la bonne humeur et le respect.
- Qui a de nouvelles perspectives à proposer.
- Qui est en mesure de contribuer au développement de votre poste.
- Et qui est animé·e par le désir de contribuer à l'amélioration des conditions de vie de la population montréalaise en faisant de Montréal une ville plus juste et plus inclusive.

QUI POSSÈDE ÉGALEMENT :

- Deux ans d'expérience de travail dans un poste similaire;
- Une formation universitaire pertinente;
- **Une bonne connaissance des Tables de quartier ou de la concertation intersectorielle et multiréseaux (un précieux atout);**
- Une connaissance et une compréhension des enjeux sociaux montréalais;
- Un bon esprit d'analyse, de communication et de mobilisation;
- Une maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
- Une facilité à vulgariser et synthétiser l'information;
- Une aptitude à travailler en collaboration avec des partenaires de divers horizons;
- Un bon sens de l'organisation et de débrouillardise.

RÉCEPTION DES CANDIDATURES (CV ET LETTRE D'INTÉRÊT) ET ENTREVUES : **EN CONTINU**

À l'adresse suivante :

info@cmtq.org

Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Entrée en poste : le plus rapidement possible.

